



CONTACT PRESSE

LAURENCE BARTHE

Attachée de presse - PARELLA

lbarthe@lbrelationspresse.com

Edition 2021 - 2022

Sommaire

Le télétravail

07



Les bureaux de demain

13



Le manager de demain

19



Introduction

Où les 18-30 ans travailleront-ils dans 10 ans ? Comment imaginent-ils les bureaux de demain ? Comment sera le manager idéal ?

HEYME, la mutuelle des étudiants, s'est associée à Parella, cabinet de conseil en immobilier de bureaux, pour vous présenter la première partie du baromètre Parella 2021.

La crise sanitaire que nous venons de bouleverser a chamboulé le monde du travail et créé de nouvelles attentes. Mais est-ce que notre opinion personnelle est identique aux nouvelles tendances de fond ? C'est ce que nous allons découvrir à travers ce rapport.

Cette première partie se concentre exclusivement sur les attentes des nouvelles générations sur les nouveaux modes de travail. Pour retrouver les résultats complets du baromètre, rendez-vous le 25 novembre 2021 sur le site [parella.fr](https://www.parella.fr).

Méthodologie



Enquête diffusée sur l'ensemble du territoire national auprès d'un public âgé **de 15 à 30 ans à 90,44%**



Mode d'interrogation :

les sondés ont été interrogés online via l'outil de sondage **Survey Monkey**.
Le sondage a été diffusé sur les réseaux sociaux



Dates de diffusion du sondage :

le sondage a été diffusé
du 16/08/2021 au 16/09/2021

Profil des répondants

Base des répondants : **345**

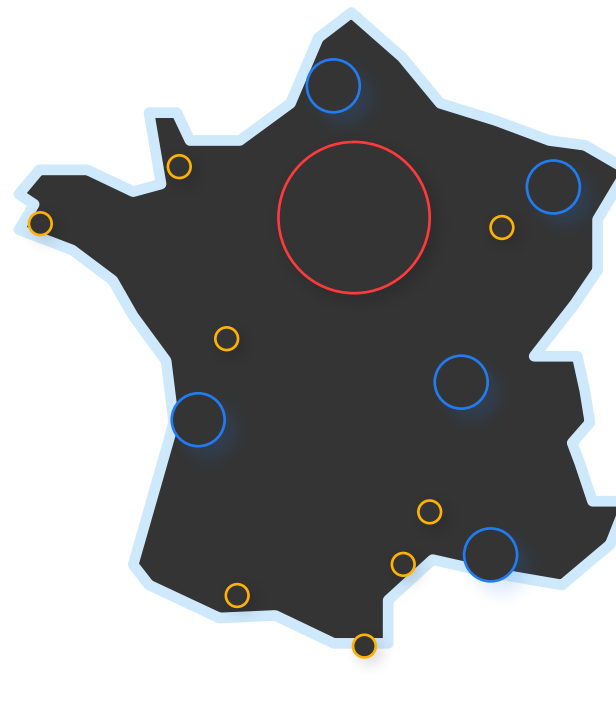


Catégories d'âges

15-20 ans	7,25%
20-25 ans	61,74%
25-30 ans	21,45%
30-35 ans	6,09%
>35 ans	3,19%



Lieux d'habitation



Région parisienne

51,42%

Grandes villes
de province

27,13%

Petites villes et
territoires ruraux

21,45%

Profil des répondants

Base des répondants : **345**



Situation professionnelle

Étudiant(e) 59,62%

Salarié(e) 23,34%

**Freelance
indépendant(e)** 5,68%

**En recherche
d'emploi** 11,04%



Niveau de diplôme

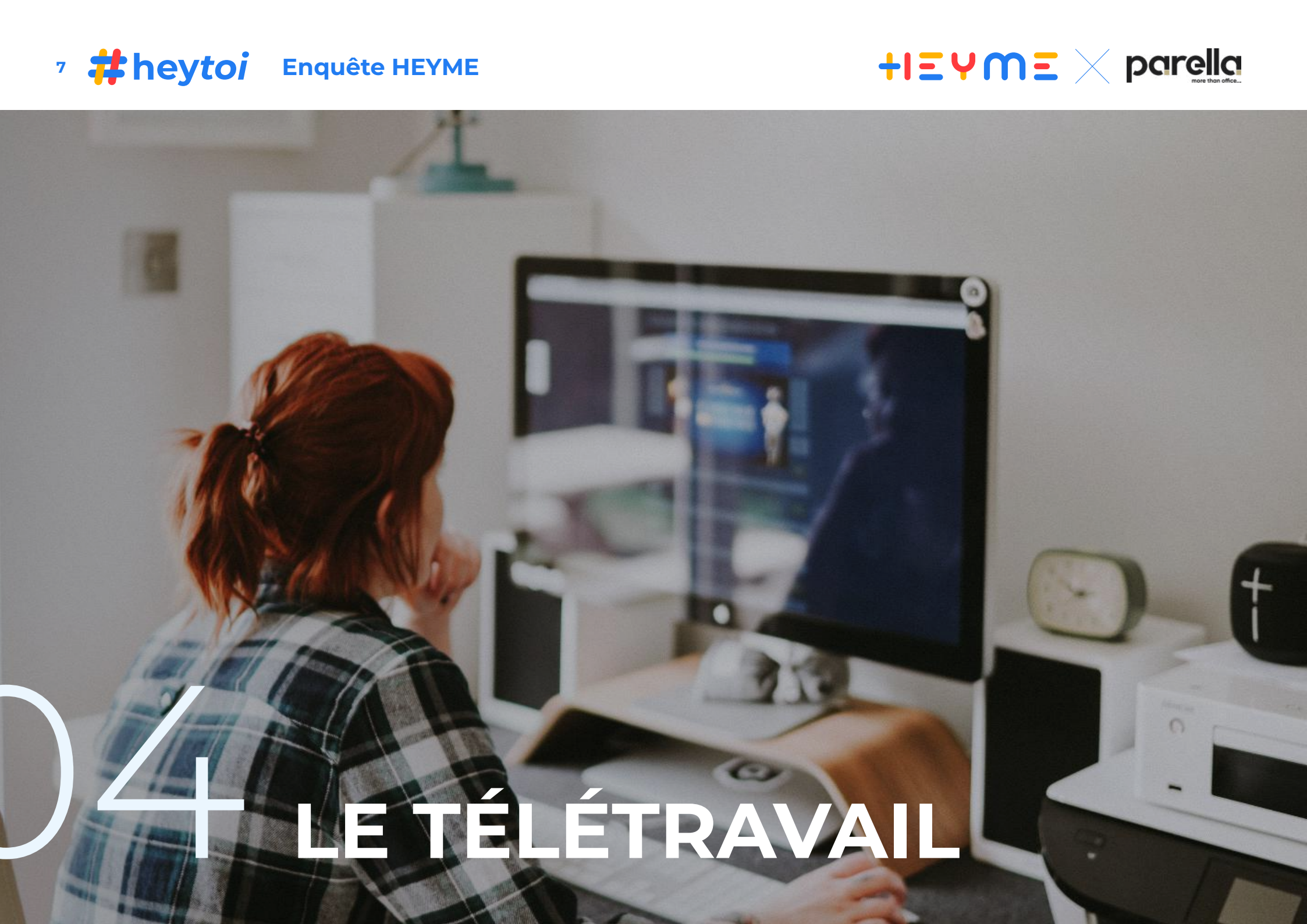
inférieur au bac 1,32%

bac 11,92%

bac+2 10,60%

bac+3/+4 38,74%

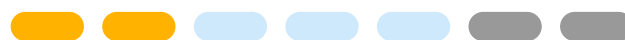
bac+5 et plus 37,42%



04 LE TÉLÉTRAVAIL

250 sur 345 ont répondu à cette question

Combien de jours de télétravail
aimeriez-vous avoir par semaine ?



**2 jours par semaine
en moyenne**

250 sur 345 ont répondu à cette question

Comment imaginez-vous l'organisation de votre télétravail ?



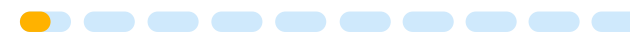
**Jours libres et flexibles
selon ma volonté :**

58%



**Jours fixes définis
en amont selon
mes préférences :**

36%



**Jours fixes imposés
par l'entreprise :**

6%

250 sur 345 ont répondu à cette question

Selon vous, quels seraient les avantages du télétravail ?



Économiser le temps
de trajet :

84,8%



Gagner du temps
personnel :

64%



Bénéficier d'un temps de
sommeil plus important :

62%

250 sur 345 ont répondu à cette question

Selon vous, quels seraient les avantages du travail sur site ?



**Faciliter les échanges
entre collègues :**

89,6%



**Profiter de moments
de convivialité et de
contacts humains :**

80,4%



**Séparer vie pro
et vie perso :**

66,8%

Les principaux avantages du télétravail selon vous :

« Parfois on sent qu'aller sur son lieu de travail sera moins productif que de faire du télétravail. Cela se ressent plus qu'autre chose, il n'y a pas toujours de logique. Je pense que nous avons en majorité besoin de changer d'environnement de travail de temps à autres pour être stimulés différemment. »

« Changer d'espace, ne pas endurer les émotions des autres, se couper de l'entreprise tout en se recentrant sur les objectifs de l'entreprise »

« Réduire notre impact écologique lié aux déplacements »

« Pouvoir voyager tout en travaillant »

« me faire à manger chez moi, avoir du temps pour les taches domestiques en temps de pause »



05 LES BUREAUX DE DEMAIN

109 sur 345 ont répondu à cette question

Dans quel type de bureaux travaillez-vous ou avez-vous travaillé précédemment ?



Open space
espaces partagés
espaces dynamiques :

66,06%



**Bureaux fermés avec
plusieurs personnes :**

53,21%



**Bureaux fermés
individuels :**

23,85%

132 sur 345 ont répondu à cette question

Comment imaginez-vous travailler en bureaux demain ?



**Siège ou bureaux
principaux d'une
entreprise :**

77,27%



Espaces de coworking :

47,73%



Domicile principal :

50%

213 sur 345 ont répondu à cette question

Quel rôle aura selon vous le siège social de demain ?



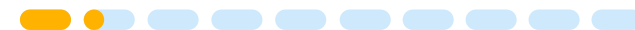
**Lieu de travail
de référence :**

31,46%



**Vecteur de l'image
de la société :**

25,82%



**Lieu qui favorise
la socialisation
des équipes :**

11,27%

213 sur 345 ont répondu à cette question

Quelles seront selon vous les grandes évolutions au bureau dans les années à venir ?



L'évolution des nouvelles technologies :

(intelligence artificielle, objets connectés...)

67,61%



Outils collaboratifs et interactifs :

57,28%



La diversité des espaces de travail au sein des bureaux :

56,81%

Les entreprises dont l'aménagement des espaces de travail vous inspirent le plus :



LVMH



facebook



OPENCLASSROOMS

Le bureau idéal selon-vous :

« Un bureau ouvert et agréable, lumineux avec des espaces différents »

« Un espace où on peut se déplacer librement, changer de bureau selon nos envies, avoir des espaces confortables qui sortent de l'ordinaire »

« Flexible certes mais avec possibilité de s'isoler. Présentiel mais possibilité de distanciel au besoin du salarié. Des espaces extérieurs ou aménager de plantes faux gazon un lieu afin d'avoir un espace d'évasion »

« Vivant, libre, respectueux et adapté. Pouvoir travailler seul ou en équipe dans un espace configuré de manière à prendre en compte les spécificités physiques et mentales de chacun dans l'idéal. Avoir un lieu cadré oui, mais modulable au besoin. Suivre des règles oui, mais flexibles suivant le contexte. »

« Un espace confortable, des chaises confortables, des poufs, un espace de repos, un espace détente, open space ! »

« Avoir plusieurs espaces : clos pour les appels ou pour certaines tâches, ouvert pour les réunions, travailler ensemble ou juste pour être motivée à la vue de personnes qui travaillent »



06

LE MANAGER DE DEMAIN

184 sur 345 ont répondu à cette question

Selon-vous, quelles seront les principales compétences du manager de demain ?

**Leadership**

28,26%

**Communication**

24,46%

**Fiabilité**

(aligne ses actes à ses paroles)

15,22%

184 sur 345 ont répondu à cette question

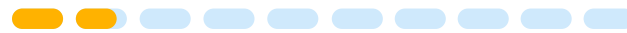
Si vous deviez être sous l'autorité d'un manager, quel style de management préféreriez-vous ?



Participatif

51,63%

(il vous écoute et attend de vous que vous développiez vos propres solutions qu'il validera)



Persuasif

18,48%

(il vous donne un cadre et vous encourage)



Délégatif

17,39%

(il vous laisse une totale autonomie et reste disponible pour consultation si besoin)

Les entreprises dont le management
vous inspire :



Les pires défauts d'un manager selon vous

Autoritaire

Égoïsme

Égocentrique

Indisponible

Obsession des chiffres

Manque de communication

Manipulateur

Contrôle excessif

Les meilleures qualités d'un manager selon vous

Attentif

Bienveillant

Compréhensif

À l'écoute

Pédagogue

Honnête

Transparent

Enthousiaste

Qui sommes nous ?



Vous proposer des solutions d'assurances simples, digitales et adaptées à vos modes de vie pour protéger votre santé et votre quotidien.

**Assurer votre soif de liberté,
c'est vous donner le pouvoir !**



Qui sommes nous ?



SOLIDARITÉ

Parce qu'une mutuelle c'est avant tout une grande famille, nous prenons soin de vous avec bienveillance et empathie.

SIMPLICITÉ

Centrés sur l'expérience utilisateur nous vous proposons une interface fluide, intuitive et claire pour mieux vous informer.



ÉTHIQUE

Nous n'avons pas d'actionnaires et ne faisons pas de profits. Nous mettons toutes nos ressources au profit de nos adhérents.

PROXIMITÉ

A chaque instant à vos côtés nous vous proposons plusieurs canaux de communication pour s'adapter à vos habitudes et vous accompagner au quotidien.



TRANSPARENCE

On vous dit tout et on le dit simplement car il est essentiel de bien comprendre vos couvertures. On vous parle sans langue de bois et sans tabous.

EXPERIENCE

50 ans d'histoire dans la protection sociale étudiante et la mobilité internationale font de nous l'acteur référent des jeunes en France.



ENGAGEMENTS

Très engagés sur la précarité étudiante, les conduites à risque et la lutte contre les discriminations, nous intervenons partout en France pour faire de la prévention active.

7 Qui sommes nous ?



Depuis sa création en 2009, l'unique mission de Parella est d'accompagner les entreprises dans leur projets immobiliers en leur apportant un conseil à la fois spécialisé et totalement indépendant. Nous sommes aujourd'hui l'un des partenaires privilégiés des entreprises pour la définition de leur stratégie immobilière et l'aménagement de leur espace de travail.

Parella est construit sur un modèle de partnership.

Présence sur 4 continents, 19 pays, 35 bureaux EXIS dans le monde.

Nous accordons une importance toute particulière à construire une relation de partenariat gagnant-gagnant et à leur fournir une réponse globale garantissant un service à haute valeur ajoutée.

Le conseil immobilier autrement

- Un écosystème unique
- Un ADN fort
- Une équipe d'experts pionniers

Expertise

Notre expertise reconnue depuis de nombreuses années, notre maîtrise de l'ensemble de la chaîne de valeur nous permet d'accompagner des entreprises de toutes tailles, de tous secteurs et ce quel que soit leur projet.

Indépendance

Nous vous garantissons un regard objectif sur les locaux proposés et l'accès à la totalité des offres du marché, le cabinet n'étant pas « commercialisateur » de locaux. Notre indépendance nous confère un pouvoir de négociation renforcé aux services des utilisateurs finaux.

Innovation

Nous explorons chaque piste et osons innover pour vous proposer la meilleure des solutions immobilières.

Performance

Nous cherchons avant tout la satisfaction et l'alignement de nos intérêts avec ceux de nos clients. Nos honoraires sont forfaitisés ou indexés sur le gain généré par nos clients.